

	МИНИСТЕРСТВО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ ПРИМОРСКОГО КРАЯ		
	Краевое государственное автономное профессиональное образовательное учреждение «Колледж технологии и сервиса»	Положение о стипендиальном обеспечении и других формах материальной поддержки .	идентификатор документа 03-02-01

Рассмотрено

на Педагогическом совете

Протокол № 2 от « 21 » ноября 2022 г.

УТВЕРЖДАЮ:

Директор КГА ПОУ «КТИС»

В.Н. Склянчук
 « 22 » ноября 2022 г.

СОГЛАСОВАНО

Советом колледжа

Протокол № 1 от « 14 » ноября 2022 г.

ПОЛОЖЕНИЕ об организации воспитательной работы в КГА ПОУ «Колледж технологии и сервиса»

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение регулирует организацию и содержание воспитательной работы в КГА ПОУ «Колледж технологии и сервиса» (КГА ПОУ «КТИС») (далее колледж).

1.2. Действие настоящего положения регламентируется следующими документами и нормативными актами:

- Федеральным законом РФ от 29.12.2012 №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации».
- Приказом Министерства просвещения РФ от 26.08.2020 г. № 438 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по основным программам профессионального обучения», Распоряжением Правительства РФ от 29.05.2015 № 996-р «Об утверждении стратегии развития воспитания на период до 2025 года».
- Уставом и локальными актами колледжа.

1.4. Настоящее Положение может дополняться и изменяться в соответствии с изменениями действующего законодательства РФ, нормативными актами образовательной организации.

1.5. Настоящее Положение утверждается директором КГА ПОУ «КТИС».

	МИНИСТЕРСТВО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ ПРИМОРСКОГО КРАЯ		
	Краевое государственное автономное профессиональное образовательное учреждение «Колледж технологии и сервиса»	Положение о стипендиальном обеспечении и других формах материальной поддержки .	идентификатор документа 03-02-01

2. Основные понятия, цели и задачи воспитательной работы

2.1. Воспитание - это деятельность, направленная на развитие личности, создание условий для самоопределения и социализации обучающегося на основе социокультурных, духовно-нравственных ценностей и принятых в обществе правил и норм поведения в интересах человека, семьи, общества и государства (Федеральный закон РФ от 29.12.2012 №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»).

2.2. Воспитательная работа в образовательной организации реализуется в совместной учебной, научной, производственной и общественной деятельности студентов (обучающихся), преподавателей и сотрудников. Воспитательная работа является неотъемлемой и важной частью подготовки специалистов, осуществляющаяся как в процессе, так и вне него.

2.3. Целью воспитательной работы в образовательной организации является формирование общей и профессиональной культуры обучающихся, создание воспитательной среды, способствующей формированию активной гражданской позиции, нравственной и психологической зрелости обучающихся.

2.4. Задачами воспитательной работы в КГА ПОУ «КТИС» является:

- формирование у обучающихся гражданской позиции и трудолюбия, развития ответственности, самостоятельности и творческой активности;
- обеспечение самоопределения личности, создание условий для её реализации;
- создание условий для воспитания здоровой, счастливой, свободной, ориентированной на труд личности;
- формирование у студентов высокого уровня духовно-нравственного развития, чувства причастности к историко-культурной общности российского народа и судьбе России;
- формирование уважения к русскому языку как государственному языку Российской Федерации, являющемуся основой гражданской идентичности россиян и главным фактором национального самоопределения;
- обеспечение защиты прав и соблюдение законных интересов каждого обучающегося, в том числе гарантий доступности ресурсов системы образования, физической культуры и спорта, культуры и воспитания;
- формирование внутренней позиции личности по отношению к окружающей социальной действительности.

	МИНИСТЕРСТВО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ ПРИМОРСКОГО КРАЯ		
	Краевое государственное автономное профессиональное образовательное учреждение «Колледж технологии и сервиса»	Положение о стипендиальном обеспечении и других формах материальной поддержки .	идентификатор документа 03-02-01

3. Организационные формы и направления воспитательной работы

3.1. Организационными формами воспитательной работы являются:

- студенческие объединения (клубы): военно-патриотический, спортивный и др.,
 - кружковая и поисковая деятельность;
 - творческие объединения: студии, конкурсы, пресс-конференции, диспуты, дискуссии;
 - спортивно – массовые мероприятия;
 - экскурсионные формы;
 - культурно-массовая деятельность (посещение музеев, театров, выставок и пр.)
 - внеаудиторные мероприятия.

3.2. Основными направлениями воспитательной работы со студентами является:

- Организация гражданского и патриотического воспитания студентов.
- Организация работы по профилактике правонарушений, наркомании и ВИЧ-инфекции среди студентов.
- Изучение проблем студенчества и организация психологической поддержки, консультационной помощи.
- Проведение культурно-массовых, физкультурно-спортивных, научно-просветительских мероприятий, организация досуга студентов.
- Создание и организация работы творческих, физкультурных и спортивных, научных объединений и коллективов, объединений студентов по интересам.
- Работа по обеспечению вторичной занятости студентов (трудовой, социально-значимой).
- Организация научно-исследовательской работы студентов во внеучебное время.
- Проведение мероприятий по укреплению и поддержке молодой семьи.
- Пропаганда физической культуры и здорового образа жизни.
- Содействие работе органов студенческого самоуправления, общественных организаций, клубов и объединений.
- Информационное обеспечение студентов, поддержка и развитие студенческих средств массовой информации.
- Создание системы морального и материального стимулирования преподавателей и студентов, активно участвующих в организации внеучебной работы.

4. Структура и организация воспитательной работы со студентами

4.1. В структуру воспитательной работы образовательной организации входят:

- заместитель руководителя по воспитательной работе;

	МИНИСТЕРСТВО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ ПРИМОРСКОГО КРАЯ		
	Краевое государственное автономное профессиональное образовательное учреждение «Колледж технологии и сервиса»	Положение о стипендиальном обеспечении и других формах материальной поддержки .	идентификатор документа 03-02-01

- педагог-организатор;
- педагог-психолог;
- кураторы учебных групп;
- библиотека;
- органы студенческого самоуправления колледжа (студенческий совет);
- органы студенческого самоуправления общежития (студенческий совет общежития);
- совет профилактики правонарушений и преступлений;
- комиссия по урегулированию споров между участниками образовательного процесса.

4.2. Непосредственную организацию, координацию воспитательной работы в организации и управление осуществляет заместитель директора по воспитательной и социальной работе.

4.3. Замдиректора по ВиСР организует воспитательную работу со студентами совместно со всеми структурными подразделениями, общественными студенческими организациями, а также государственными и молодежными организациями, отвечающими за реализацию молодежной политики города и области.

4.4. Замдиректора по ВиСР осуществляет планирование и проведение воспитательной работы со студентами по конкретным направлениям:

- нравственно-патриотическое;
- спортивно-оздоровительное;
- культурно-эстетическое и творческое;
- развитие студенческого самоуправления;
- профилактика антиобщественных проявлений;
- формирование информационной среды.

Ежегодно комплексный план воспитательной работы утверждается директором колледжа.

4.5. Замдиректора по ВиСР совместно с кураторами осуществляет:

- проведение индивидуальной воспитательной работы с обучающимися с учетом их способностей, склонностей и увлечений;
- взаимодействие с кураторами и студенческим советом по вопросам воспитания студентов;
- общее руководство работой кураторов групп, проведение с кураторами рабочих совещаний и семинаров, контроль над работой кураторов учебных групп;
- организация работы старостата;

	МИНИСТЕРСТВО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ ПРИМОРСКОГО КРАЯ		
	Краевое государственное автономное профессиональное образовательное учреждение «Колледж технологии и сервиса»	Положение о стипендиальном обеспечении и других формах материальной поддержки .	идентификатор документа 03-02-01

– организацию семинаров, бесед, консультаций со специалистами по первичной профилактике правонарушений, наркомании и алкоголизма среди студентов.

4.6. Организацию воспитательной работы с учебной группой осуществляет назначаемый приказом директора куратор (мастер производственного обучения), организация работы которого осуществляется на основании Положения о кураторе групп.

Основными направлениями работы куратора являются:

- помощь в адаптации вновь поступившим студентам;
- знакомство студентов с традициями организации;
- разъяснение студентам их прав и обязанностей, предусмотренные Конституцией РФ, законом о высшем образовании, уставом института и правилами внутреннего распорядка организации;
- доведения до сведения студентов правил поведения в образовательной организации и за её пределами;
- оказание помощи студентам в организации учебного процесса и самостоятельной работе, контроль текущей и семестровой успеваемости, дисциплины;
- консультирование студентов по вопросам здоровья, безопасности, психологической устойчивости, самокоррекции;
- вовлечение студентов в общественно-полезный труд;
- посещение студенческого общежития и осуществление контроля по поддержанию общественного порядка и соблюдению санитарно-гигиенических норм проживания студентов;
- активная пропаганда «здорового образа жизни»;
- участие в воспитательных, культурных мероприятиях образовательной организации согласно плану;
- совместное планирование работы с активом группы.

4.7. В воспитательной работе со студентами участвуют все преподаватели. Преподавательский состав обеспечивает решение воспитательных задач, личным примером в ходе образовательного процесса и повседневной деятельности, высокой дисциплинированностью и требовательностью к себе и обучающимся, а также участием в проведении воспитательных мероприятий.

4.8. Кураторы два раза в год отчитываются перед замдиректора по ВиСР о состоянии и перспективах воспитательной работы в группах. руководителя Замдиректора по ВиСР не реже одного раза в год отчитывается о состоянии воспитательной работы в целом на педагогическом совете (ученом Совете).

	МИНИСТЕРСТВО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ ПРИМОРСКОГО КРАЯ		
	Краевое государственное автономное профессиональное образовательное учреждение «Колледж технологии и сервиса»	Положение о стипендиальном обеспечении и других формах материальной поддержки .	идентификатор документа

Совет анализирует состояние воспитательной работы, вырабатывает предложения по ее совершенствованию, координирует методическую работу, проводимую в интересах воспитания студентов.

4.9. Результаты воспитательной работы в колледже определяются на основе оценки эффективности ее влияния на формирование у студентов необходимых личных и профессиональных качеств, повышения качества образовательного процесса, поддержания учебной дисциплины и внутреннего порядка.

4.10. Оценка результатов воспитательной работы осуществляется в сравнении за предыдущий период, по следующим критериям:

- успеваемость;
- посещаемость;
- активное участие в воспитательной работе группы и колледжа ;
- наличие самоуправления в группе;
- уровень развития и характер внеучебной воспитательной работы в группе;
- характер межличностных отношений и поведение студентов в группе и за ее пределами.

5. Мотивация работников и студентов по организации и участию в воспитательной работе

5.1. Для стимулирования работы преподавателей, работников и студентов филиала по организации воспитательной работы и участию в ней предусмотрены моральное и материальное стимулирование.

5.2. Моральные поощрения:

награждение дипломами, грамотами, свидетельствами участников и победителей мероприятий, благодарственными письмами;

объявление благодарности от имени руководителя образовательной организации преподавателям и работникам за активное участие в организации воспитательной работы, а также студентам за активное участие в проводимых воспитательных мероприятиях.

5.3. Материальное стимулирование:

	МИНИСТЕРСТВО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ ПРИМОРСКОГО КРАЯ		
	Краевое государственное автономное профессиональное образовательное учреждение «Колледж технологии и сервиса»	Положение о стипендиальном обеспечении и других формах материальной поддержки .	идентификатор документа

- премирование преподавателей и других работников за активное участие в организации воспитательной работы в соответствии с Положением об оплате труда работников;
 - руководителем образовательной организации по представлению зам. руководителя по воспитательной работе могут быть установлены различные формы материального поощрения: повышенная академическая стипендия, единовременные поощрительные выплаты (премия) студентам, являющимися победителями или активными участниками воспитательного процесса.
- 5.4. Материальное стимулирование организаторов и участников воспитательных мероприятий производится из бюджетных и внебюджетных средств филиала при условии их наличия и достаточности.