	МИНИСТЕРСТВО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ ПРИМОРСКОГО КРАЯ		
	Краевое государственное автономное профессиональное образовательное учреждение «Колледж технологии и сервиса»	Положение о стипендиальном обеспечении и других формах материальной поддержки .	идентификатор документа 03-03-06

Рассмотрено
 на Педагогическом совете
 Протокол № 2 от « 21 » ноября 2022 г.

УТВЕРЖДАЮ:
 Директор КГА ПОУ «КТИС»

В.Н. Склянчук
 « 22 » ноября 2022 г.

Рассмотрено и согласовано
 на Студенческом совете
 Протокол № 1 от « 20 » сентября 2022 г.

ПОЛОЖЕНИЕ


о порядке применения к обучающимся и снятия с обучающихся мер дисциплинарного взыскания в КГА ПОУ «Колледж технологии и сервиса»

1. Общие положения

- 1.1. Настоящее Положение регламентирует вопросы соблюдения дисциплины и определяет порядок применения дисциплинарных взысканий.
- 1.2. Настоящее положение разработано на основании Порядка применения к обучающимся и снятия с обучающихся мер дисциплинарного взыскания, утвержденного приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 15.03.2013 г. № 185 в соответствии с Законом «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012 N 273-ФЗ., Конвенцией ООН о правах ребенка.
- 1.3. Меры дисциплинарного взыскания не применяются к студентам с ограниченными возможностями здоровья (с задержкой психического развития и различными формами умственной отсталости).
- 1.4. Положение доведено до сведения и согласовано на заседаниях педагогического совета и студенческого совета КТИС.

2. Дисциплина и внутренний распорядок

- 2.1. Дисциплина — обязательное для всех студентов подчинение правилам поведения, определенным в соответствии с Законом «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012 № 273-ФЗ, Уставом колледжа, Правилами внутреннего распорядка для студентов КГА ПОУ «КТИС», Правилами внутреннего распорядка студенческого общежития, иными локальными нормативными актами.

	МИНИСТЕРСТВО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ ПРИМОРСКОГО КРАЯ		
	Краевое государственное автономное профессиональное образовательное учреждение «Колледж технологии и сервиса»	Положение о стипендиальном обеспечении и других формах материальной поддержки .	идентификатор документа 03-03-06

2.2. Члены администрации, кураторы групп, преподаватели обязаны проводить воспитательную и профилактическую работу со студентами, поддерживать надлежащий уровень исполнительской дисциплины.

2.3. Меры дисциплинарного взыскания применяются за неисполнение или нарушение студентом Устава колледжа, Правил внутреннего распорядка для студентов колледжа, Правил внутреннего распорядка студенческого общежития, иных локальных нормативных актов по вопросам организации и осуществления образовательной деятельности колледжа.

2.4. О каждом обнаруженном нарушении студентом дисциплины необходимо немедленно доложить в письменном виде директору колледжа, замдиректору по ВИСР или в Совет по профилактике правонарушений.

2.5. Преподаватели, кураторы, администратор общежития, старосты учебных групп за сокрытие грубых нарушений дисциплины, а также непринятие достаточных мер для их предотвращения, могут быть привлечены к дисциплинарной ответственности.

2.6. Применение к студенту мер наказания производится по письменному представлению куратора, замдиректора по ВИСР, преподавателя, администратора общежития.

3. Дисциплинарные взыскания

3.1. За совершение дисциплинарного проступка к студенту могут быть применены следующие дисциплинарные взыскания:

- замечание;
- выговор, строгий выговор;
- отчисление из колледжа.


3.2. Не допускается применение дисциплинарных взысканий, не предусмотренных федеральными законами, Уставом и локальными нормативными актами колледжа.

3.3. Вопрос о применении дисциплинарного взыскания в виде выселения из общежития рассматривается директором колледжа по представлению замдиректора по ВИСР, администратором общежития или Совета по профилактике правонарушений в порядке, установленном Договором найма жилого помещения в студенческом общежитии КГА ПОУ «КТИС»

3.4. Меры дисциплинарного взыскания не применяются к обучающимся с ограниченными возможностями здоровья.

4. Порядок применения дисциплинарных взысканий

4.1. За каждый дисциплинарный проступок может быть применена одна мера дисциплинарного взыскания.

	МИНИСТЕРСТВО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ ПРИМОРСКОГО КРАЯ		
	Краевое государственное автономное профессиональное образовательное учреждение «Колледж технологии и сервиса»	Положение о стипендиальном обеспечении и других формах материальной поддержки .	идентификатор документа 03-03-06

4.2. Не допускается применение мер дисциплинарного взыскания к студентам во время их болезни, каникул, академического отпуска, отпуска по беременности и родам или отпуска по уходу за ребенком.

4.3. До применения меры дисциплинарного взыскания должно быть затребовано от студента письменное объяснение. Если по истечении трех учебных дней указанное объяснение не представлено, то составляется соответствующий акт.

4.4. Отказ или уклонение студента от предоставления им письменного объяснения не является препятствием для применения меры дисциплинарного взыскания.

4.5. Мера дисциплинарного взыскания применяется не позднее одного месяца со дня обнаружения проступка, не считая времени отсутствия студента, указанного в пункте 4.2. настоящего Положения, а также времени, необходимого для формирования мнения студенческого совета, но не более семи учебных дней со дня представления директору колледжа, замдиректору по ВИСР, в совет по профилактике правонарушений, мотивированного мнения студенческого совета.


4.6. Отчисление несовершеннолетнего студента, достигшего возраста пятнадцати лет, из колледжа как мера дисциплинарного взыскания допускается за неоднократное (систематическое) совершение дисциплинарных проступков. Указанная мера дисциплинарного взыскания применяется, если иные меры дисциплинарного взыскания и меры педагогического воздействия не дали результата и дальнейшее пребывание студента в колледже оказывает отрицательное влияние на других студентов, нарушает их права и права работников колледжа, а также нормальное функционирование колледжа при осуществлении образовательной деятельности.

4.7. Отчисление несовершеннолетнего студента как мера дисциплинарного взыскания не применяется, если сроки ранее примененных к нему мер дисциплинарного взыскания истекли и (или) меры дисциплинарного взыскания сняты в установленном порядке. Решение об отчислении студентов - детей-сирот, детей, оставшихся без попечения родителей, принимается с согласия комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав и органа опеки и попечительства.

4.8. К студентам, относящимся к категории лиц из числа детей – сирот, детей, оставшихся без попечения родителей, мера дисциплинарного взыскания применяется на общих основаниях.

4.9. Повторное нарушение дисциплины студентом, имеющим не снятое в установленном порядке дисциплинарное взыскание, считается систематическим.

4.10. Приказ директора колледжа о применении дисциплинарного взыскания с указанием мотивов его наложения объявляется студенту, подвергнутому взысканию, под роспись в течение трех рабочих дней со дня его издания, не считая отсут-

	МИНИСТЕРСТВО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ ПРИМОРСКОГО КРАЯ		
	Краевое государственное автономное профессиональное образовательное учреждение «Колледж технологии и сервиса»	Положение о стипендиальном обеспечении и других формах материальной поддержки .	идентификатор документа 03-03-06

ствия студента на учебных занятиях. В указанный срок не входят дни временной нетрудоспособности студента и время каникул. Отказ студента ознакомиться с указанным приказом под роспись оформляется соответствующим актом.

4.11. Студенты, родители (законные представители) несовершеннолетнего студента вправе обжаловать в комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений меры дисциплинарного взыскания и их применение.

4.12. Решение комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений является обязательным для всех участников образовательных отношений в колледже и подлежит исполнению в сроки, предусмотренные указанным решением.

5. Снятие дисциплинарного взыскания

5.1. Если в течение года со дня применения дисциплинарного взыскания студент не будет подвергнут новому дисциплинарному взысканию, то он считается не имеющим дисциплинарного взыскания.


5.2. Директор колледжа до истечения года со дня применения дисциплинарного взыскания имеет право снять его со студента по собственной инициативе, просьбе самого студента, ходатайству замдиректора по ВИСР, куратора или студенческого совета.

6. Обстоятельства совершения проступка

6.1. При выборе меры дисциплинарного взыскания должна учитываться тяжесть дисциплинарного проступка, причины и обстоятельства, при которых он был совершен, предшествующее поведение студента, его отношение к учебе, соответствие дисциплинарного взыскания тяжести совершенного проступка, а также мнение студенческого совета, студенческого совета общежития, если дисциплинарный проступок совершен в общежитии. Обоснования избранной меры дисциплинарного взыскания должны иметь соответствующее документальное подтверждение.

6.2. Первоначальное право решения о привлечении студента к дисциплинарному взысканию принадлежит замдиректору по ВИСР. Если действия студента не являются тяжким нарушением или обстоятельства, при которых они совершены, делают причины проступка уважительными, взыскание может не применяться.

6.3. Если студентом совершено незначительное нарушение учебной дисциплины, замдиректор по ВИСР вправе самостоятельно принять решение и не привлекать его к дисциплинарной ответственности, а ограничиться обсуждением совершенного проступка на заседании студенческого совета, заседании методической комиссии, устным порицанием, предупреждением о недопустимости в дальнейшем совершения нарушений дисциплины. Предупреждение не является дисциплинарным взысканием.

	МИНИСТЕРСТВО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ ПРИМОРСКОГО КРАЯ		
	Краевое государственное автономное профессиональное образовательное учреждение «Колледж технологии и сервиса»	Положение о стипендиальном обеспечении и других формах материальной поддержки .	идентификатор документа

6.4. Во всех случаях применения дисциплинарного взыскания за нарушение дисциплины должно быть соблюдено соотношение тяжести совершенного проступка и меры ответственности.

6.5. К смягчающим обстоятельствам при совершении проступка можно отнести следующие:

- совершение проступка впервые, по неосторожности, несовершеннолетним;
- малозначительность вреда, причиненного проступком;
- тяжелую жизненную ситуацию;
- чистосердечное раскаяние нарушителя и его сотрудничество с администрацией при рассмотрении дисциплинарного проступка и т.п.

6.6. Обстоятельствами, отягчающими ответственность, можно считать:

- неоднократность совершения дисциплинарного проступка;
- умышленные действия нарушителя;
- состояние алкогольного, наркотического или токсического опьянения;
- попытку скрыть факт нарушения;
- отказ от сотрудничества с администрацией при проведении дисциплинарного расследования;
- наступление тяжелых последствий для участников образовательного процесса или колледжа;
- вовлечение в совершение нарушения других лиц и т.п.