

СОГЛАСОВАНО

и. о. директора
департамента образования и
науки Приморского края



/Н. Г. Кочурова/

УТВЕРЖДЕНО

Директор КГА ПОУ «КТИС» -
региональной площадки сетевого
взаимодействия



/В.Н. Склянчук/

Итоговый отчет

о формировании и обеспечении функционирования региональной сети подготовки кадров по наиболее востребованным, новым и перспективным профессиям и специальностям СПО на основе создания региональных площадок сетевого взаимодействия в 2018 году¹

Приморский край

(наименование субъекта Российской Федерации)

1. Полное наименование ПОО – РПСВ Краевое государственное автономное профессиональное образовательное учреждение «Колледж технологии и сервиса»
2. Сайт ПОО-РПСВ pl43vl.ucoz.ru
3. Область подготовки кадров Искусство, дизайн и сфера услуг
4. ФГОС СПО ТОП-50, профессии/специальности по перечню ТОП-50, компетенции WSR, по которым в региональной сети реализуются образовательные программы или их модули²

№ п/п	ФГОС СПО ТОП-50	№ п/п	Профессии / специальности ТОП-50	№ п/п	Компетенции WSR
1.	43.02.12 Технология эстетических услуг	1.	Косметолог	1.	Прикладная эстетика
2.	43.02.13 Технология парикмахерского искусства	2.	Парикмахер	2.	Парикмахерское искусство
3.	43.02.15 Поварское и кондитерское дело	3.	Повар - кондитер	3.	Поварское дело
4.	43.01.09 Повар, кондитер	4.		4.	Кондитерское дело
				5.	Хлебопечение
5.	43.02.14 Гостиничное дело	5.	Специалист по гостеприимству	6.	Администрирование отеля
6.		6.		7.	

¹ Субсидия на реализацию мероприятий по разработке и распространению в системах среднего профессионального, высшего образования новых образовательных технологий и форм организации образовательного процесса в рамках государственной программы Российской Федерации «Развитие образования»

² Настоящий пункт необходимо заполнить в соответствии с таблицей соответствия: ФГОС СПО ТОП-50 – профессии и специальности ТОП-50 – Компетенции WSR (прилагается в электронном письме к формату описания опыта субъекта РФ)

5. Региональные профессиональные образовательные организации – участники сети:

1. КГА ПОУ «Колледж технологии и сервиса»
2. КГА ПОУ «Уссурийский колледж технологии и управления»
3. КГБ ПОУ «Находкинский государственный гуманитарно-политехнический колледж»
4. КГА ПОУ «Приморский индустриальный колледж»
5. КГБ ПОУ «Артёмовский колледж сервиса и дизайна»
6. КГА ПОУ «Уссурийский агропромышленный колледж»
7. КГА ПОУ «Приморский строительный колледж»
8. КГА ПОУ «Промышленно-технологический колледж»
9. КГА ПОУ «Приморский политехнический колледж»
10. КГБ ПОУ «Чугуевский колледж сельского хозяйства и сервиса»
11. Негосударственное профессиональное образовательное учреждение «Владивостокский гуманитарно-коммерческий колледж Приморского крайпотребсоюза»

6. Межрегиональные центры компетенций (МЦК), с которыми налажено и осуществляется взаимодействие МЦК в области искусства, дизайна и сферы услуг (Тюменская область)

7. Основные работодатели /основные предприятия-партнеры

- ООО «Би-Эс-Би Медиа»:
- ООО «Джи 1 Интертейнмент» развлекательная зона «Приморье»:
- Фонд «Росконгресс»:
- Гостиничный комплекс ООО «Аванта»:
- Союз «Приморская торгово-промышленная палата»:
- Региональный центр компетенций Ворлдскиллс:
- Дальневосточный филиал ООО «ОИИ «Академия»:
- ООО «Владивостокский бизнес-центр»:
- ООО «Бэккери-М»:
- ООО «Пицца – М»:
- ООО «Золотое кольцо»:
- ООО «Влана-Косметика»:
- Салон-парикмахерская «Престиж»:
- ИП Беляев Е.В парикмахерская «Пчелка»:
- ООО «Тихоокеанская торгово-производственная компания»:
- Компания «Эстель-профессионал»
- ООО «Мастер-класс»

8. Иные организации – партнеры, с которыми налажено и осуществляется взаимодействие в целях обеспечения подготовки кадров по ТОП-50:

Академия Ворлдскиллс Россия (Москва):

Региональный координационный центр Ворлдскиллс Приморского края

9. Объемы финансирования:

№п/п	Показатель	2018 год, млн. руб.
1	Федеральный бюджет	7,0416
2	Средства субъекта РФ	0,96022
3	Средства работодателей	0
4	Средства ПОО	0,485
5	Общий объём финансирования	8,480

10. Целевые показатели и индикаторы:

№	Целевой показатель	Единица измерения	Значение показателя		Расчет значения показателя
			2018г. ³ (план)	2018г. (факт)	
1.	Доля образовательных организаций среднего профессионального и высшего образования, в которых обеспечены условия для получения среднего профессионального и высшего образования инвалидами и лицами с ограниченными возможностями здоровья, в том числе с использованием дистанционных образовательных технологий, в общем количестве таких организаций	%	27	27	Количество образовательных организаций среднего профессионального и высшего образования, в которых обеспечены условия для получения среднего профессионального и высшего образования инвалидами и лицами с ограниченными возможностями здоровья, в том числе с использованием дистанционных

³ В соответствии с заявкой субъекта Российской Федерации

					образовательных технологий - 10/общее количество организаций среднего профессионального и высшего образования - 37 $10/37*100\%= 27\%$
2.	Доля профессиональных образовательных организаций, в которых осуществляется подготовка кадров по 50 наиболее перспективным и востребованным на рынке труда профессиям и специальностям, требующим среднего профессионального образования, в общем количестве профессиональных образовательных организаций	%	30	32,3	Количество профессиональных образовательных организаций, в которых осуществляется подготовка кадров по 50 наиболее перспективным и востребованным на на рынке труда профессиям и специальностям, требующим среднего профессионального образования – 10; общее количество профессиональных образовательных организаций - 31 $10/31*100\%= 32,3\%$
3.	Доля студентов профессиональных образовательных организаций, обучающихся по образовательным программам, в реализации которых участвуют работодатели (включая организацию учебной и производственной практики, предоставление оборудования и материалов, участие в разработке образовательных программ и оценке результатов их освоения, проведении учебных занятий), в общей численности студентов профессиональных образовательных организаций	%	92	92	Количество студентов профессиональных образовательных организаций, обучающихся по образовательным программам, в реализации которых участвуют работодатели (включая организацию учебной и

					производственной практики, предоставление оборудования и материалов, участие в разработке образовательных программ и оценке результатов их освоения, проведении учебных занятий) -21350/ общее численности студентов профессиональны х образовательных организаций – 23203 $21350/23203*100$ $\% =92\%$
--	--	--	--	--	--

11. Оснащение и обеспечение функционирования региональной площадки сетевого взаимодействия

Программой модернизации системы профессионального образования Приморского края на основе развития инновационной сети распространения лучших практик подготовки кадров по области подготовки искусство, дизайн и сфера услуг из перечню наиболее востребованных, новых и перспективных профессий и специальностей среднего профессионального образования были сформулированы основные задачи:

1) формирование и нормативное обеспечение функционирования в Приморском крае инновационной сети профессиональных образовательных организаций в целях отработки и распространения лучших практик подготовки кадров по перечню наиболее востребованных, новых и перспективных профессий и специальностей среднего профессионального образования (далее именуется - ТОП-50);

2) оснащение региональной площадки сетевого взаимодействия (далее именуется - РПСВ) современными материально-техническими ресурсами с учетом требований новых ФГОС и формирование технологической платформы сетевого взаимодействия (в том числе, для реализации программ с использованием электронного обучения, дистанционных образовательных технологий);

3) трансляция лучших практик и технологий в целях обеспечения в Приморском крае

подготовки кадров по ТОП-50 на основе сетевого взаимодействия в области искусство, дизайн и сфера услуг;

4) распространение в Приморском крае нового инструмента оценки качества подготовки кадров - демонстрационного экзамена (далее именуется - ДЭ).

В целях разработки и распространения в системе среднего профессионального образования новых образовательных технологий, форм организации образовательного процесса, на территории Приморского края создана инновационная сеть профессиональных образовательных учреждений по области подготовки «Искусство, дизайн и сфера услуг».

В качестве сетевой площадки приказом Департамента образования и науки Приморского края от 15.08.2018 г. № 1066-а определено - Краевое государственное автономное профессиональное образовательное учреждение «Колледж технологии и сервиса» (далее – колледж). Колледж имеет оснащенную материально-техническую базу по направлениям подготовки квалифицированных кадров для сферы услуг, квалифицированный педагогический состав. Ежегодно на базе колледжа проводятся Региональные чемпионаты «Молодые профессионалы» по стандартам WorldSkills Russia. по компетенциям: «Кондитерское дело», «Парикмахерское искусство». Студенты колледжа представляют интересы Приморского края на отборочных соревнованиях по компетенциям: «Кондитерское дело», «Поварское дело», «Парикмахерское искусство».

На момент окончания 4-го квартала 2018 года были проведены запланированные закупочные процедуры и заключены контракты.

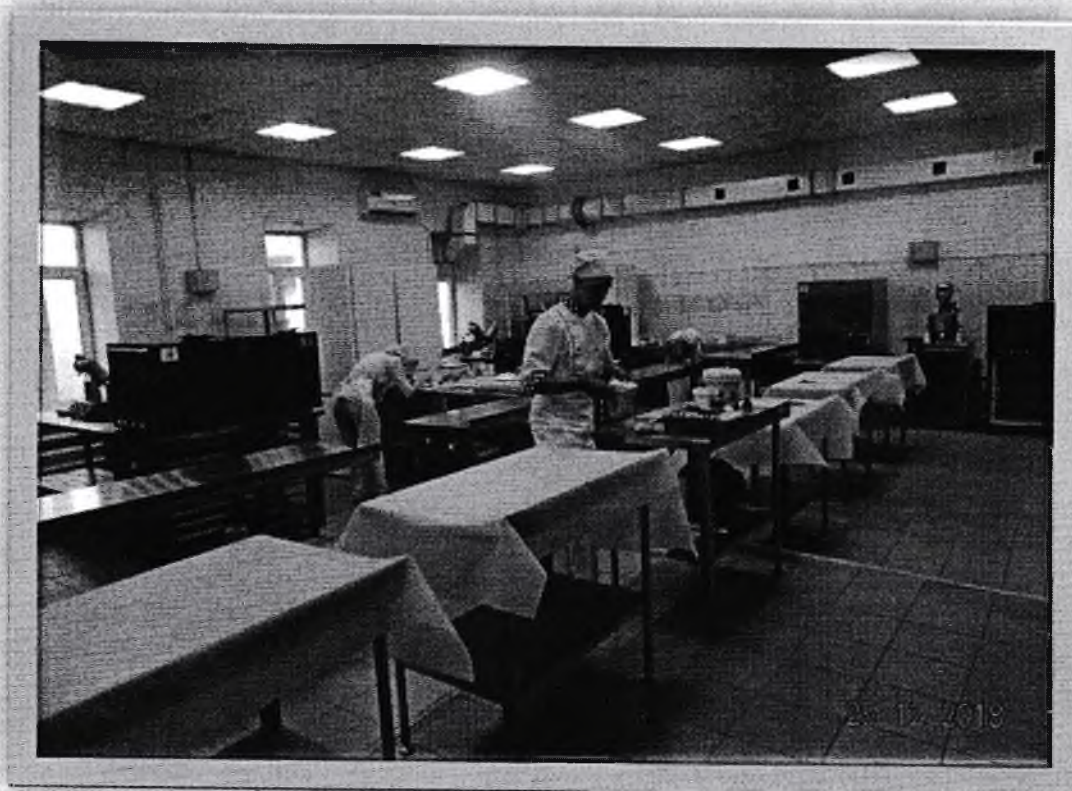
Благодаря переоснащению площадок в 2018 году (согласно плана мероприятий по созданию региональной площадки сетевого взаимодействия), в КГА ПОУ «Колледж технологии и сервиса») закуплено и введено в эксплуатацию современное оборудование (более 150 ед.). Произведена реконструкция площадки по компетенции Кондитерское дело, что позволило увеличить площадь с 57 кв.м до 190 кв.м. Организованы новые рабочие места для практического обучения по профессиям и специальностям: 43.02.13 Технология парикмахерского искусства (15 р.м.), 43.02.15 Поварское и кондитерское дело, 43.01.09 Повар, кондитер (5 р.м.).

В текущем году в декабре прошел IV Открытый Региональный чемпионат «Молодые профессионалы» по стандартам WorldSkills Russia. На базе колледжа были организованы площадки по компетенциям: «Кондитерское дело» - 5 рабочих мест; «Парикмахерское искусство» две площадки (возраст от 18 до 22 лет) – 6 рабочих мест, для Юниоров – 5 рабочих мест.

*Материально-техническая база
региональной площадки сетевого взаимодействия*



ПЛОЩАДКА КОМПЕТЕНЦИЯ ПАРИКМАХЕРСКОЕ ИСКУССТВО



ПЛОЩАДКА КОМПЕТЕНЦИЯ КОНДИТЕРСКОЕ ДЕЛО

12. Развитие сетевого взаимодействия при организации подготовки кадров по наиболее востребованным, новым и перспективным профессиям и специальностям СПО в соответствии с мировыми стандартами и передовыми технологиями. Формирование и обеспечение функционирования инновационной сети ПОО в целях отработки и распространения лучших практик подготовки кадров по ТОП-50

Изменения, происходящие в социальной и экономической сфере, предъявляют новые требования к специалистам среднего звена. Это, в свою очередь, ставит вопрос о реализации новых, актуальных для Приморского края, инновационных программ, модулей по основным программам СПО, а также технологий обучения по профессиям и специальностям из перечня ТОП-50 и распространения их в региональной сети в области Искусства, дизайна и сферы услуг.

Основными задачами РПСВ стало следующее:

- внедрение новых федеральных государственных образовательных стандартов (далее – ФГОС);
- разработка и актуализация ООП по следующим профессиям и специальностям: 43.02.13 Технология парикмахерского искусства, 43.02.15 Поварское и кондитерское, 43.02.14 Гостиничное дело, 43.02.12 Технология эстетических услуг, 43.01 09 Повар, кондитер с учетом мнений работодателей и экспертов от партнёров региональной площадки сетевого взаимодействия.
- разработка ЭУМК, методики и технологии подготовки кадров по профессиям ТОП-50;
- внедрение единой информационно-технологической платформы для электронного обучения по использованию ЭУМК, разработанной региональной сетевой площадкой. Для достижения запланированных результатов по разработке новых программ, модулей по основным образовательным программам СПО, входящим в заявленную область подготовки из перечня ТОП-50 все необходимые ресурсы (материально-технические, кадровые, информационные, финансовые) были приведены в соответствие.

В рамках совместной разработки участниками сети новых программ, модулей, методик и технологий подготовки по основным программам СПО была осуществлена следующая деятельность:

с профессиональными образовательными организациями – участниками сети:

1. Постоянный обмен информацией о ходе совместной деятельности в рамках актуализации содержания подготовки кадров на основе применения новых федеральных государственных образовательных стандартов СПО;
2. Оказания учебной, методической, научно-исследовательской помощи по разработке и реализации программ модернизации профессионального образования, обеспечивающих

совершенствование региональных систем подготовки кадров по ТОП-50 в соответствии с мировыми стандартами и передовыми технологиями для апробации новых ФГОС в области «Искусство, дизайн и сфера услуг»;

3. Участия в разработке новых программ, модулей, методик и технологий подготовки кадров по ТОП-50 области «Искусство, дизайн и сфера услуг», в том числе с использованием электронного обучения, ДОТ;

4. Апробация новых ФГОС, программ модулей, методик и технологий подготовки кадров по ТОП-50 области «Искусство, дизайн и сфера услуг», в том числе с использованием электронного обучения, ДОТ;

5. Совместная разработка и реализация механизмов трансляции лучших практик подготовки по программам среднего профессионального образования и профессионального обучения по ТОП-50;

6. В рамках сетевого взаимодействия организуется подготовка студентов других образовательных учреждений при подготовке к Региональному чемпионату «Молодые профессионалы» по стандартам WorldSkills Russia по компетенциям «Кондитерское дело», «Парикмахерское искусство», в целях предоставления студентам возможностей познакомиться с площадками и апробировать их.

с предприятиями и объединениями – ведущих работодателей отрасли «Искусство, дизайн и сфера услуг»:

1. Проведены мастер-классы для студентов и педагогов ПОО сети по современным направлениям профессиональной деятельности («Арт-визаж французского блюда - Тара-тар из рыбы» «Авторский мастер-класс Нины Тарасовой», «Шокофлористика - Оксана Митинская», «Основы работы с шоколадом - Изготовление корпусных конфет», «Уроки макияжа – МагуКау», Семинар «Современные техники окрашивания» и «Современные тенденции в прическах»).

2. Совместная разработка образовательных программ и комплектов диагностических средств для текущей, промежуточной аттестации по профессиям и специальностям ТОП-50 области «Искусство, дизайн и сфера услуг»;

3. Обучение по программе повышения квалификации «Разработка контрольно-измерительных материалов по профессии/специальности СПО в соответствии с ФГОС по ТОП-50» на базе МЦК в области «Искусство, дизайн и сфера услуг».

Разработана нормативно-правовая база:

- Регламент взаимодействия участников инновационной сети профессиональных образовательных учреждений;

- Регламент совместного использования материально-технической базы региональной

площадки сетевого взаимодействия;

- Положение о порядке проведения демонстрационного экзамена,
- Чемпионатов профессионального мастерства по методике Ворлдскиллс с использованием ресурсов региональной площадки сетевого взаимодействия
- Регламент реализации образовательных программ с применением дистанционных образовательных технологий с использованием ресурсов региональной площадки сетевого взаимодействия

13. Лицензирование образовательной деятельности по новым ФГОС СПО по ТОП-50

Наименование ПОО	Наименование ФГОС СПО по ТОП-50	Дата получения
КГА ПОУ «КТИС» КГА ПОУ «Колледж технологии и сервиса»	43.02.13. Технология парикмахерского искусства 43.02.15. Поварское и кондитерское дело 43.01.09. Повар, кондитер	Серия 25ЛЮ1 №0001220, рег.№ 178, от 25.05.2016, приложение №2 приказ 566-а, от 25.05.2017
КГА ПОУ «УКТУ» КГА ПОУ «Уссурийский колледж технологии и управления»	43.02.15. Поварское и кондитерское дело 43.01.09. Повар, кондитер	Серия 25ЛЮ1 №0000558, рег.№104, 09.07.2014, приложение №2 приказ 697-а, от 28.04.2017
КГБ ПОУ «НГГПК» КГБ ПОУ «Находкинский государственный гуманитарно-политехнический колледж»	43.01.09. Повар, кондитер	Серия 25ЛЮ1 №0000594, рег.№162, от 18.08.2014 приложение №1 приказ 2142-а, от 01.12.2017
КГБ ПОУ «ПИК» КГА ПОУ «Приморский индустриальный колледж»	43.01.09. Повар, кондитер	Серия 25ЛЮ1 №0000587, рег.№144, от 07.08.2014 Приложение № 4 приказ 2078-а, от 24.11.2017
КГБ ПОУ «АКСИД» КГБ ПОУ «Артёмовский колледж сервиса и дизайна»	43.01.09. Повар, кондитер	Серия 25ЛЮ1 №0000574, рег.№119, дата выдачи 18.07.2014 приложение № 2 приказ 1480-а, от 18.08.2017
КГБ ПОУ «УАПК» КГА ПОУ «Уссурийский агропромышленный колледж»	43.01.09. Повар, кондитер 43.02.15. Поварское и кондитерское дело	Серия 25ЛЮ1 №0001136, рег. № 95, дата выдачи 20.02.2016

		приложение № 6,7 приказ 1590-а, от 12.09.2017
КГБ ПОУ «ПСК» КГА ПОУ «Приморский строительный колледж»	43.02.15. Поварское и кондитерское дело 43.01.09. Повар, кондитер	Серия 25ЛЮ1 №0000647, рег.№210, дата выдачи 12.11.2014 приложение № 4 приказ 1152-а, от 26.06.2017
КГА ПОУ «ПТК» КГА ПОУ «Промышленно-технологический колледж»	43.01.09. Повар, кондитер	Серия 25ЛЮ1 №0000568, рег.№112, дата выдачи 10.07.2014 приложение № 5 приказ 621-а, от 19.04.2017
КГА ПОУ «ППК» КГА ПОУ «Приморский политехнический колледж»	43.02.14 Гостиничное дело	Серия 25ЛЮ1 № 0001936, рег.№ 280, дата выдачи 12.12.2017 приложение № 1 приказ 2213-а, от 12.12.2017
КГБ ПОУ «ЧКСХиС» КГБ ПОУ «Чугуевский колледж сельского хозяйства и сервиса»	43.01.09. Повар, кондитер	Серия 25ЛЮ1 №0000646, рег.№209, дата выдачи 12.11.2014 приложение № 1 приказ 1170-а, от 27.06.2017
НПОУ ВГКК ПКС Негосударственное профессиональное образовательное учреждение «Владивостокский гуманитарно-коммерческий колледж Приморского крайпотребсоюза»	43.02.14 Гостиничное дело 43.02.15. Поварское и кондитерское дело	Серия 25ЛЮ1 №0001137, рег.№96, дата выдачи 20.02.2016 приложение № 3 приказ 590-а, от 11.04.2017

14. Осуществление приема на обучение по образовательным программам, соответствующим новым ФГОС СПО по ТОП-50

№ ⁴	Целевой показатель	Единица измерения	Значение показателя		Расчет значения показателя
			2018г. ⁵ (план)	2018г. (факт)	
2.	Доля специальностей из профессий/специальностей из заявленной	%	50	50	Количество профессий/

⁴ Нумерация целевых показателей в соответствии с заявкой субъекта РФ

⁵ В соответствии с заявкой субъекта Российской Федерации

	области подготовки из перечня ТОП-50, по которым осуществлен прием на обучение по программам, разработанным на основе новых ФГОС				специальностей из заявленной области подготовки из перечня ТОП-50 – 8; количество профессий/специальностей из заявленной области подготовки из перечня ТОП-50, по которым осуществлен прием на обучение по программам, разработанным на основе новых ФГОС – 4 $4/8 * 100\% = 50\%$
8.	Доля студентов, обучающихся по профессиям и специальностям СПО из заявленной области подготовки по перечню ТОП-50 в общей численности студентов, обучающихся по профессиям и специальностям СПО из перечня ТОП-50	%	80	80	Количество студентов, обучающихся по профессиям и специальностям СПО из заявленной области подготовки по перечню ТОП-50 – 1728; общая численность студентов, обучающихся по профессиям и специальностям СПО из перечня ТОП-50-2160 $1728/2160 * 100\% = 80\%$
14.	Доля контрольных цифр приема для обучения по профессиям/специальностям, входящим в заявленную область подготовки из перечня ТОП-50, в общем объеме контрольных цифр приема по программам среднего профессионального образования в субъекте Российской Федерации	%	16,59	16,89	Контрольные цифры приема для обучения по профессиям/специальностям, входящим в заявленную область подготовки из перечня ТОП-50 – 1250; общий объем контрольных цифр приема по программам среднего профессионального образования в

					субъекте Российской Федерации $1250/7400 * 100\% = 16,89\%$
--	--	--	--	--	--

На основании приказа Департамента образования и науки Приморского края № 2325 – а, от 29 декабря 2017 года, Утверждены контрольные цифры приема граждан для обучения по программам среднего профессионального образования.

Наименование ПОО	Наименование ФГОС СПО по ТОП-50	Контрольные цифры приема на 2018-2019 уч/год	Набор студентов на обучение на 2018-2019 уч/год на бюджетные места	Набор студентов на обучение на 2018-2019 уч/год на внебюджетные места
КГА ПОУ «КТИС» КГА ПОУ «Колледж технологии и сервиса»	43.02.13. Технология парикмахерского искусства	20	20	0
	43.02.15. Поварское и кондитерское дело	20	20	0
	43.01.09. Повар, кондитер	25	25	0
КГА ПОУ «УКТУ» КГА ПОУ «Уссурийский колледж технологии и управления»	43.01.09. Повар, кондитер	50	50	0
КГБ ПОУ «НГГПК» КГБ ПОУ «Находкинский государственный гуманитарно-политехнический колледж»	43.01.09. Повар, кондитер	25	25	0
КГБ ПОУ «ПИК» КГА ПОУ «Приморский индустриальный колледж»	43.01.09. Повар, кондитер	25	25	0
КГБ ПОУ «АКСИД» КГБ ПОУ «Артёмовский колледж сервиса и дизайна»	43.01.09. Повар, кондитер	50	50	0
КГБ ПОУ «УАПК» КГА ПОУ «Уссурийский агропромышленный колледж»	43.01.09. Повар, кондитер	50	50	0
КГБ ПОУ «ПСК» КГА ПОУ «Приморский строительный колледж»	43.02.15. Поварское и кондитерское дело	15	15	0

	43.01.09. Повар, кондитер	15	15	0
КГА ПОУ «ПТК» КГА ПОУ «Промышленно-технологический колледж»	43.01.09. Повар, кондитер	0	0	0
КГА ПОУ «ППК» КГА ПОУ «Приморский политехнический колледж»	43.02.14 Гостиничное дело	0	0	0
КГБ ПОУ «ЧКСХиС» КГБ ПОУ «Чугуевский колледж сельского хозяйства и сервиса»	43.01.09. Повар, кондитер	25	25	0
НПОУ ВГКК ПКС Негосударственное профессиональное образовательное учреждение «Владивостокский гуманитарно-коммерческий колледж Приморского крайпотребсоюза»	43.02.15. Поварское и кондитерское дело	20	20	0
	43.02.14. Гостиничное дело	0	0	0

15. Актуализация содержания подготовки кадров на основе применения новых ФГОС СПО по ТОП-50. Разработка и реализация основных профессиональных образовательных программ, в том числе с использованием электронного обучения и ДОТ

Для актуализации содержания подготовки кадров на основе применения новых федеральных государственных образовательных стандартов СПО, в том числе совместной разработки участниками сети новых программ, модулей, методик и технологий подготовки по основным программам СПО была реализована следующая схема организации данного процесса.

1- этап. Создание рабочих групп:

- из числа педагогов образовательных учреждений, с целью совместной деятельности участников сети по разработке новых программ, модулей по основным программам СПО, входящим в область «Искусство, дизайн и сфера услуг»;
- из числа методистов, а также ведущих специалистов (педагогов) для экспертной оценки разработанных новых программ, модулей по основным программам СПО, входящим в область «Искусство, дизайн и сфера услуг»;
- из числа преподавателей информатики, системного администратора для технического обеспечения создание единой информационной инфраструктуры.

2-этап. Создание условий для реализации совместной деятельности всех заинтересованных организаций по разработке и реализации участниками сети новых программ, модулей по основным программам СПО по профессиям/специальностям, входящим в заявленную область подготовки:

1. Проведение серии методических семинаров для педагогов:
 - по вопросам актуализации содержания подготовки кадров на основе применения новых федеральных государственных образовательных стандартов СПО;
 - по вопросам организации работы в технологической платформе сетевого взаимодействия «Академия – Медиа 3.5»;
 - по вопросам методического сопровождения актуализации содержания подготовки кадров на основе применения новых федеральных государственных образовательных стандартов СПО.
2. Разработка единых требований оформления новых программ, модулей по разрабатываемым программам СПО по профессиям/специальностям.
3. Обучение и методическое сопровождение работы на технологической платформе сетевого взаимодействия «Академия – Медиа 3.5».
 - разработка ЭУМК, методики и технологии подготовки кадров по профессиям ТОП-50;
 - внедрение единой информационно-технологической платформы для электронного обучения по использованию ЭУМК, разработанной региональной сетевой площадкой.

Для достижения запланированных результатов по разработке новых программ, модулей по основным образовательным программам СПО, входящим в заявленную область подготовки из перечня ТОП-50 все необходимые ресурсы (материально-технические, кадровые, информационные, финансовые) были приведены в соответствие. В 2018-2019 учебном году по профессиям и специальностям ТОП-50 закуплена и введена в эксплуатацию информационно-технологическая платформа для электронного обучения СЭО 3.5 «Академия» с использованием электронных и дистанционных образовательных технологий. Закуплены: 10 - ЭУМК по междисциплинарным курсам профессия «Повар, кондитер», 6 - ЭУМК по междисциплинарным курсам профессия «Парикмахер» и 5 – ЭУМК по общеобразовательным дисциплинам.

№	Целевой показатель	Единица измерения	Значение показателя	
			2018г. ⁶ (план)	2018г. (факт)
3.	Количество профессий и специальностей, входящих в заявленную область подготовки по	шт.	5	5

⁶ В соответствии с заявкой субъекта Российской Федерации

	перечню ТОП-50, по которым участниками сети разработаны программы модулей/ дисциплин и т.п., предусматривающие применение электронного обучения, ДОТ			
4.	Количество программ повышения квалификации педагогических работников образовательных организаций, реализующих программы СПО, разработанных участниками сети и реализованных с использованием электронного обучения, ДОТ	шт.	2	2

16. Распространение нового инструмента оценки качества подготовки кадров – проведение демонстрационного экзамена

Приморский край в пилотной апробации проведения демонстрационного экзамена по стандартам Ворлдскиллс Россия в 2017 году не участвовал.

Для организации проведения в колледже демонстрационного экзамена (ДЭ) по компетенции Кондитерское дело, на основе методических материалов Союза «Агентство развития профессиональных сообществ и рабочих кадров «Молодые профессионалы (Ворлдскиллс Россия)», были разработаны:

- «Регламент проведения демонстрационного экзамена»;
- «Регламент проведения тренировок участников чемпионатов», профессионального мастерства по методике Ворлдскиллс разных уровней на региональной площадке сетевого взаимодействия»;
- Составлен план-график мероприятий по продвижению демонстрационного экзамена, как элемента независимой оценки качества образования и в перспективе одной из составляющих ГИА;
- Программа государственной итоговой аттестации выпускников по профессии 43.01.09 Повар, кондитер.

В 2019 году КГА ПОУ «КТИС» с 17 июня по 19 июня планирует провести демонстрационный экзамен в составе государственной итоговой аттестации по программам среднего профессионального образования по профессии 43.01.09 Повар, кондитер-компетенция Кондитерское дело, на основании приказа Министерства образования и науки РФ от 17.11.2017 № 1138 «О внесении изменений в Порядок проведения государственной итоговой аттестации по образовательным программам среднего профессионального образования, утвержденный приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 16.08.2013 № 968».

Для проведения демонстрационного экзамена по компетенции Кондитерское дело подготовлен план мероприятий:

*План мероприятий по подготовке и проведению
демонстрационного экзамена в составе государственной итоговой аттестации по
программам среднего профессионального образования
по стандартам Ворлдскиллс Россия в 2019 г.*

Центр проведения демонстрационного экзамена: Краевое государственное автономное профессиональное образовательное учреждение «Колледж технологии и сервиса»

Компетенция WSR: Кондитерское дело

Профессия/специальности СПО: 43.02.09 Повар, кондитер

Дата проведения демонстрационного экзамена: 17-19 июня 2019 года

Адрес площадки проведения демонстрационного экзамена: Приморский край, г. Владивосток, Океанский проспект, дом 88

Используемые сокращения:

ГИА – государственная итоговая аттестация;

ГЭК – государственная экзаменационная комиссия;

ДЭ – демонстрационный экзамен по стандартам Ворлдскиллс Россия;

РКЦ – региональный координационный центр Союза «Ворлдскиллс Россия»;

Союз – Союз «Агентство развития профессиональных сообществ и рабочих кадров «Ворлдскиллс Россия»;

ЦПДЭ – Центр проведения демонстрационного экзамена по стандартам Ворлдскиллс Россия.

№п/п	Наименование мероприятий	Срок выполнения	Ответственный исполнитель	Результат
Подготовительный этап				
1	Обеспечение площадок оптимальными средствами и необходимой инфраструктурой для проведения ДЭ по компетенции в соответствии с техническими описаниями и инфраструктурными листами	В течение срока подготовки	Жариков Д.К.- замдиректора по АХЧ	Материально-техническая база ЦПДЭ, соответствующая требованиям инфраструктурного листа
2	Формирование списка лиц для обучения в качестве экспертов на ДЭ	20.01.2018	Манина А.А.- замдиректора по УМиНР	Заявка на обучение экспертов для оценки выполнения заданий ДЭ по стандартам Ворлдскиллс Россия
3	Оформление заявки для участия в отборе ЦПДЭ	15.02.2019	РКЦ Приморского края	Пакет заявочных документов
4	Определение Главного эксперта на площадку проведения ДЭ по компетенции	15.03.2019 (за 3 месяца до ДЭ)	ЦПДЭ	Предложение кандидатуры Главного эксперта в Союз
5	Формирование экспертной группы на площадку проведения ДЭ по компетенции	15.03.2019 (за 3 месяца до ДЭ)	ЦПДЭ	Предложение в Союз списка лиц для включения в состав экспертной группы

6	Формирование пакета организационных и регламентирующих документов по проведению ДЭ по компетенции.	01.04.2017 (за 2 месяца до ДЭ)	ЦПДЭ	План мероприятий по подготовке и проведению ДЭ; регламент проведения ДЭ; документация по охране труда и технике безопасности
7	Согласование организационных и регламентирующих документов по подготовке и проведению ДЭ с Главным экспертом	15.04.2019 (за 2 месяца до ДЭ)	ЦПДЭ	Согласованные организационные и распорядительные документы на сайте ЦПДЭ
8	Формирование списка студентов, сдающих ДЭ	15.04.2019 (за 2 месяца до ДЭ)	Ворошилова С.И. – замдиректора по УПР	Приказ о допуске студентов к ГИА, в том числе к ДЭ
9	Регистрация участников ДЭ в системе eSim	15.04.2019 (за 2 месяца до ДЭ)	ЦПДЭ	Ланные в системе eSim
10	Заполнение всеми участниками ДЭ личных профилей в системе eSim	15.04.2019 (за 2 месяца до ДЭ)	ЦПДЭ	Ланные в системе eSim
11	Ознакомление с документами ДЭ всех членов экспертной группы	15.05.2019 (за 1 месяц до ДЭ)	Главный эксперт	Лист ознакомления
12	Размещение документов на официальном сайте ЦПДЭ	15.05.2019 (за 1 месяц до ДЭ)	ЦПДЭ	Раздел «Демонстрационный экзамен в 2019 году» на сайте ЦПДЭ
13	Обеспечение безопасности и бесперебойного режима проведения ДЭ	15.05.2019 (за 1 месяц до ДЭ)	ЦПДЭ	Приказ о назначении ответственных и график дежурства представителей ЦПДЭ и различных служб
14	Назначение Технического эксперта для работы на площадке	15.05.2019 (за 1 месяц до ДЭ)	Главный эксперт	Приказ о назначении Технического эксперта из числа сотрудников ЦПДЭ
15	Информирование участников ДЭ о сроках и порядке проведения ДЭ	С 15.04.2019 до начала ДЭ	Болотова Л.М.- заведующая практикой	График проведения ДЭ на сайте и досках объявлений ЦПДЭ
16	Обеспечение информационной открытости и публичности при проведении ДЭ	С 15.05.19 до завершения ДЭ	ЦПДЭ	Ссылка на сайт ЦПДЭ и РКЦ
17	Создание условий для проведения контрольной проверки Главным экспертом	15.06.19 За 2 дня до начала ДЭ	Ворошилова С.И. – замдиректора	Заключение Главного эксперта о готовности площадки и наличии

	площадки на предмет соответствия всем требованиям		по УПР	необходимого оборудования
18	Дооснащение площадки (при необходимости) и настройка оборудования	16.06.19 За 1 день до начала ДЭ	Члены экспертной группы	Подготовка площадки для проведения ДЭ
Проведение ДЭ – ответственность членов экспертной группы (ГЭК)				
19	Проверка паспорта и полиса ОМС	17.06.2019	Члены экспертной группы (по решению главного эксперта)	Лист регистрации
20	Проведение жеребьевки и распределение рабочих мест участников на площадке в соответствии с жеребьевкой	17.06.2019	Члены экспертной группы (по решению главного эксперта)	Протокол жеребьевки
21	Ознакомление участников с регламентом проведения ДЭ	17.06.2019	Главный эксперт	Лист ознакомления
22	Проведение инструктажа по охране труда и технике безопасности	17.06.2019	Члены экспертной группы (по решению главного эксперта)	Ведомость инструктажа по охране труда и технике безопасности
23	Ознакомление участников с оборудованием и его тестирование, подготовка рабочих мест, проверка и подготовка инструментов и материалов (не более 2 часов)	17.06.2019 18.06.2019 19.06.2019	Члены экспертной группы (по решению главного эксперта)	Лист ознакомления
24	Проверка отсутствия материалов, инструментов или оборудования, запрещенного в соответствии с техническим описанием, включая содержимое инструментальных ящиков	17.06.2019	Члены экспертной группы	Протокол проверки
25	Ознакомление участников с экзаменационным заданием, письменными инструкциями по выполнению задания (перед каждым модулем)	17.06.2019 18.06.2019 19.06.2019	Главный эксперт	Лист ознакомления
26	Выполнение участниками экзаменационных заданий после указания Главного эксперта	18.06.2019 19.06.2019	Члены экспертной группы	Промежуточные и итоговые результаты выполнения экзаменационных заданий
27	Оценка выполненных	18.06.2019	Члены	Оформленные

	экзаменационных заданий	19.06.2019	экспертной группы	рукописные оценочные ведомости
28	Регистрация баллов и оценки в системе CIS	18.06.2019 19.06.2019	Главный эксперт	Распечатанные оценочные ведомости из системы CIS
29	Проведение итогового заседания Экспертной группы	19.06.2019	Главный эксперт	Итоговый протокол заседания Экспертной группы

№	Целевой показатель	Единица измерения	Значение показателя		Расчет значения показателя
			2018г. ⁷ (план)	2018г. (факт)	
9.	Доля профессий и специальностей СПО из заявленной области подготовки по перечню ТОП-50, по которым внедрена ГИА в форме демонстрационного экзамена, в общем числе реализуемых профессий и специальностей из заявленной области подготовки по перечню ТОП-50	%	30	33,3	Количество профессий и специальностей СПО из заявленной области подготовки по перечню ТОП-50, по которым использованы модули демонстрационного экзамена в ГИА -2; общее число реализуемых профессий и специальностей из заявленной области подготовки по перечню ТОП-50 6; $2/6*100\% = 33,3\%$

17. Обучение по программам повышения квалификации/стажировок, в том числе на базе МЦК, предприятий и иных организаций, по стандартам Ворлдскиллс и т.д.

№	Целевой показатель	Единица измерения	Значение показателя	
			2018г. ⁸ (план)	2018г. (факт)

⁷ В соответствии с заявкой субъекта Российской Федерации

⁸ В соответствии с заявкой субъекта Российской Федерации

		ния		
6.	Количество педагогических работников образовательных организаций – участников сети, прошедших повышение квалификации по стандартам Ворлдскиллс	чел.	20	30
7.	Количество педагогических работников образовательных организаций участников сети, прошедших повышение квалификации (стажировку) на базе МЦК	чел.	15	21

Наименование организаций/ предприятий, на базе которых проходило повышение квалификации / стажировки	Наименование программ повышения квалификации / программ стажировок	Срок обучения	Количество человек, прошедших обучение	Наименование ПОО-участников сети, чьи педагогические работники проходили обучение
На базе МЦК ГА ПОУ Тюменской области «Тюменский техникум индустрии питания, коммерции и сервиса»	Организация и проведение демонстрационного экзамена по стандартам Ворлдскиллс с дополнительным модулем Разработка контрольно-измерительных материалов по профессии/специальности СПО в соответствии с ФГОС по ТОП -50	06.11.2018-16.11.2018	21 чел.	КГА ПОУ «КТИС» КГА ПОУ «ПТК» КГБ ПОУ «УАПК» КГБ ПОУ «АКСИД» КГБ ПОУ «ЧКСХиС»
Академия Ворлдскиллс	Эксперт демонстрационного экзамена по стандартам Ворлдскиллс <i>Компетенции:</i> <i>Повар</i> <i>Кондитер</i> <i>Парикмахер</i> <i>Администрирование отеля</i>	Заочно	8 чел. 6 чел. 6 чел. 3 чел.	КГА ПОУ «КТИС» КГБ ПОУ «УАПК» КГБ ПОУ «АКСИД» КГБ ПОУ «НГТПК» КГА ПОУ «УКТУ» КГА ПОУ «ППК»
	Практика и методика подготовки кадров с учетом стандартов Ворлдскиллс Россия <i>Компетенции:</i> <i>Повар</i> <i>Кондитер</i>	Очно	2 чел. 2 чел.	КГА ПОУ «КТИС» КГБ ПОУ «УАПК» КГА ПОУ «УКТУ» КГБ ПОУ «ПСК» КГБ ПОУ «ПИК» КГА ПОУ «ППК»

	<i>Парикмахер Администрирование отеля</i>		2 чел. 1 чел.	
ФГБОУ ДПО «Государственная академия промышленного менеджмента имени Н.П. Пастухова»	Проектирование и актуализация основных профессиональных образовательных программ СПО с использованием стандартов	19.11.2018- 17.12.2018	15 чел.	КГА ПОУ «КТИС»

18. Разработка и реализация программ повышения квалификации преподавателей и мастеров производственного обучения с использованием электронного обучения и ДОТ

Наименование организаций/ предприятий, на базе которых проходило повышение квалификации / стажировки	Наименование программ повышения квалификации / программ стажировок	Срок обучения	Количество человек, прошедших обучение	Наименование ПОО-участников сети, чьи педагогические работники проходили обучение
КГА ПОУ «Колледж технологии и сервиса»	Работа в облачной системе электронного обучения «Академия–Медиа»	08.10.18- 12.10.18	14 чел.	КГА ПОУ «КТИС»
КГА ПОУ «Колледж технологии и сервиса»	Работа в облачной системе «MOODLE» по проведению заочных дистанционных олимпиад	03.11.2018- 15.11.2018	38 чел.	КГА ПОУ «КТИС» КГА ПОУ «УКТУ» КГБ ПОУ «АКСИД» КГБ ПОУ «УАПК» КГБ ПОУ «НГТПК»

№	Целевой показатель	Единица измерения	Значение показателя	
			2018г. ⁹ (план)	2018г. (факт)
4.	Количество программ повышения квалификации педагогических работников образовательных организаций, реализующих программы СПО, разработанных участниками сети и реализованных с использованием электронного обучения, ДОТ	шт.	2	2
5.	Количество педагогических работников	чел.	100	102

⁹ В соответствии с заявкой субъекта Российской Федерации

	образовательных организаций, реализующих программы СПО по перечню ТОП-50, прошедших повышение квалификации по разработанным участниками сети программам с использованием электронного обучения, ДОТ			
--	---	--	--	--

19. Участие, организация и проведение чемпионатов по профессиональному мастерству «Молодые профессионалы» Ворлдскиллс и иных конкурсов профессионального мастерства

С 21 по 28 декабря в Приморском крае проводился IV Открытый региональный чемпионат WorldSkills Russia «Молодые профессионалы». В краевом конкурсе были представлены 21 основная (участники 16 - 22 лет) и 10 юниорских компетенций (школьники 14-16 лет). В колледже на базе РПСВ соревнования проходили на двух специализированных площадках по компетенциям – «Кондитерское дело», «Парикмахерское искусство» взрослая группа и юниоры. При подведении итогов конкурса был установлен абсолютный рекорд по количеству золотых наград наших студентов-участников.

1 место и золотая медаль в компетенции «Поварское дело» - Артем Витвицки (133 группа, подготовила мастер производственного обучения Н.А. Вербицкая).

1 место и золотая медаль в компетенции «Кондитерское дело - Дарья Шлык (132 группа, подготовила мастер производственного обучения И.Н. Вертопрахова).

1 место и золотая медаль в компетенции «Парикмахерское искусство» - Никита Румянцев (331 группа, подготовила мастер производственного обучения Н.А. Фоминова)

1 место и золотая медаль в компетенции «Парикмахерское искусство» в категории Junior (проводилась впервые) заняла Вероника Утешева (15 лет, средняя школа № 52 г. Владивостока, подготовила мастер производственного обучения Н.А. Фоминова)

3 место и бронзовая медаль в компетенции «Парикмахерское искусство» в категории Junior - Елена Швецова (14 лет, средняя школа № 46 г. Владивостока, подготовила мастер производственного обучения Н.А. Фоминова)

4 место и сертификат участника - Арина Хоренко (14 лет, средняя школа № 43 г. Владивостока, подготовила мастер производственного обучения Н.А. Фоминова).

Благодаря составленному плану-графику по ознакомлению и апробации площадок все участники региональной площадки сетевого взаимодействия имели предварительный доступ к площадкам по компетенциям: Кондитерское дело и Парикмахерское искусство, что позволило хорошо адаптироваться на площадках и показать хорошие результаты во время проведения IV Открытого регионального чемпионата WorldSkills Russia «Молодые профессионалы» нашим коллегам.

Компетенция Кондитерское дело:

2 место – Шихова Ольга, студентка КГБ ПОУ «АКСИД»;

3 место - Алексеева Кристина, студентка КГА ПОУ «УКТУ».

Компетенция Парикмахерское искусство:

2 место – Новиков Глеб, студент ВГУЭС;

3 место – Чупис Ксения, студентка (взрослые) КГА ПОУ «АКСИД»;

2 место – Каюкалова Вероника, юниоры КГА ПОУ «АКСИД»;

Свою победу ребята одержали благодаря слаженной командной и профессиональной работе не только компатриотов (непосредственные ответственные руководители конкурсантов), но и ведущих преподавателей и мастеров производственного обучения образовательных учреждений.

В рамках сетевого взаимодействия для педагогов и студентов, по время проведения чемпионата WorldSkills Rusia «Молодые профессионалы», были организованы:

- Мастер-классы – по изготовлению шоколадных фигур YOXI, экспресс восстановление волос, экспресс-прически;
- Круглые столы на темы: «Демонстрационный экзамен по стандартам Ворлдскилс Россия один из инструментов оценки качества подготовки кадров для сферы услуг», «Разработка и распространение в системе СПО новых образовательных технологий и форм организации образовательного процесса с целью эффективной подготовки участников Чемпионата по стандартам Ворлдскилс Россия»;
- Выставки творческих работ студентов колледжа– Рождественская ярмарка, Мир красоты. Ребята из близлежащих школ с интересом познакомились с экспозициями выставок, посетили мастер-класс по лепке из теста от ведущего преподавателя Т. Н. Прудниковой и получили необходимую профориентационную информацию о колледже.

№	Целевой показатель	Единиц а измере ния	Значение показателя		Расчет значения показателя
			2018г. ¹⁰ (план)	2018г. (факт)	
10.	Доля студентов/выпускников образовательных организаций, входящих в сеть, принявших участие в конкурсах «Молодые профессионалы» (Ворлдскиллс Россия) регионального уровня/ уровня федерального округа/	%	2	2	Количество студентов образовательных организаций, входящих в сеть, принявших участие в конкурсах

¹⁰ В соответствии с заявкой субъекта Российской Федерации

	национального и международного уровня) по профессиям/ специальностям, входящим в заявленную область подготовки по перечню ТОП-50				<p>«Молодые профессионалы» (Ворлдскиллс Россия) регионального уровня по профессиям/ специальностям, входящим в заявленную область подготовки по перечню ТОП-50 – 35;</p> <p>количество студентов, обучающихся по профессиям и специальностям СПО из заявленной области подготовки по перечню ТОП-50 – 1728;</p> <p>$35/1728 * 100\% = 2\%$</p>
--	--	--	--	--	---

20. Участие организаций реального сектора экономики в развитии деятельности региональной сети подготовки кадров.

В настоящее время в КГА ПОУ «Колледже технологии и сервиса» расширяется практика участия работодателей в процессе создания, функционирования и развития региональной сети подготовки кадров. Для работодателя важно, чтобы выпускник понимал специфику работы на конкретном предприятии. Поэтому предприятия все активнее взаимодействуют с профессиональными образовательными организациями, участвуя как в формировании основной профессиональной образовательной программы, так и в оценке качества содержания и подготовки выпускников.

Рассмотрим механизмы сетевого взаимодействия с работодателями на примере совместной работы колледжа технологии и сервиса с предприятиями по специальностям ТОП 50: ООО «Вивер-ДВ», «Лотте Отель Владивосток», ООО «Би-Эс-Би Медиа ООО «Вишневый сад», ООО «Джи1 Интертейнмент», ИП Федорец компания Эстель, профессиональная школа студия Кристины КЛИНК и другие. С работодателями подписаны соглашения (договора) о сетевом взаимодействии. В рамках соглашения осуществляется сетевая форма реализации образовательных программ по специальностям 43.01.09 «Повар-кондитер», 43.02.15

«Поварское и кондитерское дело», 43.02.13 «Технология парикмахерского искусства». Такая форма реализации образовательной программы включает в себя:

- практическое обучение студентов на реальных рабочих местах;
- стажировку преподавателей;
- привлечение специалистов предприятия в качестве экспертов по проведению демонстрационного экзамена и чемпионату «Молодые профессионалы» по стандартам «WorldSkills Russia»;
- участие работодателей в разработке и экспертизе учебно-программной документации, государственной итоговой аттестации;
- совместное проведение семинаров, мастер-классов;
- совершенствование как учебно-методической, так и материальной базы колледжа.

Уже сегодня около 85% студентов проходят практику на предприятиях. Преподаватели колледжа и специалисты предприятия совместно разрабатывают программу «Первое рабочее место», реализация которой способствует раннему выявлению перспективных студентов еще на этапе временного трудоустройства, которое может рассматриваться как испытательный срок. С целью координации совместных действий по организации и проведению практической подготовки студентов из числа работников предприятия назначаются лица, ответственные за организацию и проведение всех видов практики. Взаимодействие предприятия и колледжа не ограничивается производственной и преддипломной практикой. Студенты посещают семинары, мастер классы:



Исполнительный шеф-повар Отель Лотте Владивосток Ким Бен Хи провел мастер класс по теме «Корейская кухня»

