МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ ПРИМОРСКОГО КРАЯ

КРАЕВОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ АВТОНОМНОЕ
ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УРЕЖДЕНИЕ
«КОЛЛЕДЖ ТЕХНОЛОГИИ И СЕРВИСА»

Склянчук Валерий Николаевич

Подписан: Склянчук Валерий Николаевич
DN: ИНН=253606909220, СНИЛС=04284715054, E=spocts@mail.ru, C=RU, S=Приморский край, L=Владивосток, O="КРАЕВОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ АВТОНОМНОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ "" КОЛЛЕДЖ ТЕХНОЛОГИИ И СЕРВИСА""", G=Валерий Николаевич, SN=Склянчук, OID.1.2.840.113549.1.9.2=1.2.643.3.61.1.1.6.502710.3.4.2.1, CN=Склянчук Валерий Николаевич
Основание: Я являюсь автором этого документа
Местоположение: место подписания
Дата: 2021.03.09 08:52:34+10'00'
Foxit Reader Версия: 10.1.1

УТВЕРЖДАЮ:
Директор КГА ПОУ «КТИС»
В.Н. Склянчук
«02» октября 2020г.

ПОЛОЖЕНИЕ

**о порядке предоставления академического отпуска,
отпуска по беременности и родам и отпуска по уходу за ребенком
в краевом государственном автономном
профессиональном образовательном учреждении
«Колледж технологии и сервиса»**

Владивосток, 2020 г.

Положение о порядке предоставления академического отпуска, отпуска по беременности и родам и отпуска по уходу за ребенком рассмотрено на Совете колледжа, согласовано со Студенческим советом

Положение введено в действие приказом по КГА ПОУ «Колледж технологии и сервиса» от «02» октября 2020 года № 62.1-А

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящий Порядок предоставления академического отпуска, отпуска по беременности и родам или отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет студентам КГАПОУ «Колледж технологии и сервиса» (далее – Положение) разработан в соответствии с:

- Федеральным законом от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (п.12 ч.1 ст34);
- Постановлением Правительства Российской от 03.11.1994 г. № 1206 «Об утверждении Порядка назначения и выплаты ежемесячных компенсационных выплат отдельным категориям граждан»;
- Приказом Министерства образования Российской Федерации от 13 июня 2013 г. № 455 «Об утверждении Порядка и оснований предоставления академического отпуска обучающимся»;
- Уставом колледжа.

1.2. Настоящий Порядок устанавливает общие требования к процедуре предоставления академического отпуска, отпуска по беременности и родам и отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет студентам, обучающимся по образовательным программам среднего профессионального образования, а также основания предоставления указанных отпусков в КГА ПОУ «Колледж технологии и сервиса» (далее – Колледж).

2. ПОРЯДОК ПРЕДОСТАВЛЕНИЯ АКАДЕМИЧЕСКОГО ОТПУСКА, ОТПУСКА ПО БЕРЕМЕННОСТИ И РОДАМ И ОТПУСКА ПО УХОДУ ЗА РЕБЕНКОМ

2.1 Академический отпуск предоставляется обучающемуся в связи с невозможностью освоения образовательной программы среднего профессионального образования (далее - образовательная программа) в Колледже по медицинским показаниям, семейным и иным обстоятельствам на период времени, не превышающий 2 (двух) лет.

2.2 Академический отпуск предоставляется обучающемуся, неограниченное количество раз.

2.3 Основанием для принятия решения о предоставлении студенту академического отпуска является личное заявление студента (далее - заявление), с указанием причины предоставления академического отпуска, а также:

- заключение врачебной комиссии медицинской организации (для предоставления академического отпуска по медицинским показаниям),
- повестка военного комиссариата, содержащая время и место отправки к месту прохождения военной службы (для предоставления академического отпуска в случае призыва на военную службу),
- документы, подтверждающие основание для предоставления академического отпуска (при наличии) (для предоставления отпуска по семейным и иным обстоятельствам).

2.4 Кроме академического отпуска обучающийся имеет право на отпуск в порядке, установленном федеральными законами:

- отпуск по беременности и родам,
- предоставления отпуск по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет.

2.5 Основанием для принятия решения, о предоставлении отпуска установленного федеральными законами является личное заявление обучающегося, а также следующие документы:

- лист временной нетрудоспособности, выданный в установленном порядке для предоставления отпуска по беременности и родам с указанием причины нетрудоспособности и срока предоставления отпуска (для предоставления отпуска по беременности и родам)
- копии свидетельства о рождении ребенка (для предоставления отпуск по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет).

2.6 Обучающийся лично подает заявление в учебную часть. Заявление визируется секретам учебной части, куратором группы, согласовывается заместителем директора по учебно-производственной работе.

2.7 Решение о предоставлении академического отпуска, отпуска по беременности и родам или отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет принимается директором Колледжа в десятидневный срок со дня получения от студента заявления и прилагаемых к нему документов (при наличии) и оформляется приказом.

2.8 Проект приказа о предоставлении академического отпуска, отпуска по беременности и родам или отпуска по уходу за ребенком до достижения им

возраста трех лет вносит секретарь учебной части. Приказ подписывается директором Колледжа, и регистрируется не позднее 1 рабочего дня с даты подписания.

2.9 Копия приказа, заявление и прилагаемые к нему документов (при наличии) вкладываются в личное дело обучающегося. В журнале учебных занятий делается отметка о приказе на предоставление академического отпуска, отпуска по беременности и родам или отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет.

2.10 Студент в период нахождения его в академическом отпуске, отпуске по беременности и родам и отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет освобождается от обязанностей, связанных с освоением им образовательной программы, и не допускается к образовательному процессу до завершения академического отпуска, отпуска по беременности и родам или отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет. В случае, если обучающийся обучается в Колледже по договору об образовании за счет средств физического и (или) юридического лица, во время академического отпуска, отпуска по беременности и родам и отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет плата за обучение с него не взимается.

3. ЗАВЕРШЕНИЕ АКАДЕМИЧЕСКОГО ОТПУСКА, ОТПУСКА ПО БЕРЕМЕННОСТИ И РОДАМ И ОТПУСКА ПО УХОДУ ЗА РЕБЕНКОМ

3.1 Академический отпуск, отпуск по беременности и родам и отпуск по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет завершается по окончании периода времени, на который он был предоставлен, либо до окончания периода на основании заявления обучающегося.

В случае выхода из академического отпуска, предоставленного:

- по медицинским показаниям к заявлению прилагается заключение врачебной комиссии о возможности продолжения обучения;
- в связи с призывом на военную службу к заявлению прилагается копия военного билета.

3.2 Обучающийся лично подает заявление в учебную часть. Заявление визируется секретарем учебной части, куратором группы, согласовывается заместителем директора по учебно-производственной работе.

3.3 Обучающийся допускается к обучению по завершении академического отпуска, отпуска по беременности и родам или отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет на основании приказа директора Колледжа или уполномоченного им должностного лица.

Проект приказа о выходе обучающегося из академического отпуска, отпуска по беременности и родам или отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет вносит секретарь учебной части. Приказ подписывается директором Колледжа, и регистрируется не позднее 1 рабочего дня с даты подписания.

5.4. Обучающийся не приступивший к занятиям в течение 1 (одного) месяца со дня окончания периода времени на который был предоставлен академический отпуск, отпуск по беременности и родам или отпуск по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет без уважительных причин или без указания уважительных причин своего отсутствия и не представивший в Колледж заявление о продолжении обучения отчисляется по инициативе Колледжа, как не приступивший к занятиям по окончании периода времени, на который был представлен академический отпуск, отпуск по беременности и родам или отпуск по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет.